



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE



# Analiza ofert pracy

## Raport powiatowy



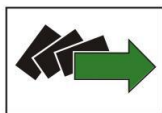
**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

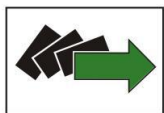


Millward Brown

# Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT WOŁOMIŃSKI





## Informacja o badaniu

Głównym celem analizy przedstawionej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu wołomińskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Kurier W, Wieści Podwarszawskie, Moja Gazeta Regionalna, Nowy Express Regionalny oraz elektronicznych: Oferta, [www.careerjet.pl](http://www.careerjet.pl), [gumtree.pl](http://gumtree.pl), [pracuj.pl](http://pracuj.pl), [inforpaca.pl](http://inforpaca.pl), [praca.pl](http://praca.pl), [kariera.pl](http://kariera.pl). Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z obszaru powiatu wołomińskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu.

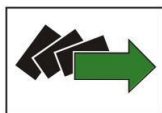
## Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie wołomińskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „\*” i „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności  $p=0,05$ , tzn. wyniki,





które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

## Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie wołomińskim wyniosła, na koniec czerwca 2014r., **16,5%**, co uplasowało ten powiat nie tylko powyżej średniej województwa mazowieckiego (10,2%), ale także powyżej średniej krajowej (12%).

W powiecie wołomińskim do analizy zebranych zostało 465 ogłoszeń, z tego 178 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie i 287 zamieszczonych w wybranych publikatorach (Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Kurier W, Wieści Podwarszawskie, Moja Gazeta Regionalna, Nowy Express Regionalny, Oferta, [www.careerjet.pl](http://www.careerjet.pl), [gumtree.pl](http://gumtree.pl), [pracuj.pl](http://pracuj.pl), [inforpaca.pl](http://inforpaca.pl), [praca.pl](http://praca.pl), [kariera.pl](http://kariera.pl)).

## Popyt na pracę w zależności od branży

**Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie wołomińskim**

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=42 ogłoszenia, w których specyfikowano branżę)	
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	21,4%
przetwórstwo przemysłowe	19,0%
budownictwo	11,9%
edukacja	11,9%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	11,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Większość ofert, w których wyspecyfikowana została branża działalności, dotyczyła dwóch branż: handlowej (21,4% ofert) oraz przetwórstwa przemysłowego (19%). Pracę oferowano również w zakresie budownictwa, edukacji oraz działalności związanej z usługami gastronomicznymi i zakwaterowaniem (oferty z tych branż każdorazowo stanowiły 11,9% wszystkich ofert, w których specyfikowano branżę pracodawcy).

Poza tym, rzadziej pojawiały się oferty pracy w branżach: pozostała działalność usługowa (9,5%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (7,1%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (w każdym przypadku 2,4%).

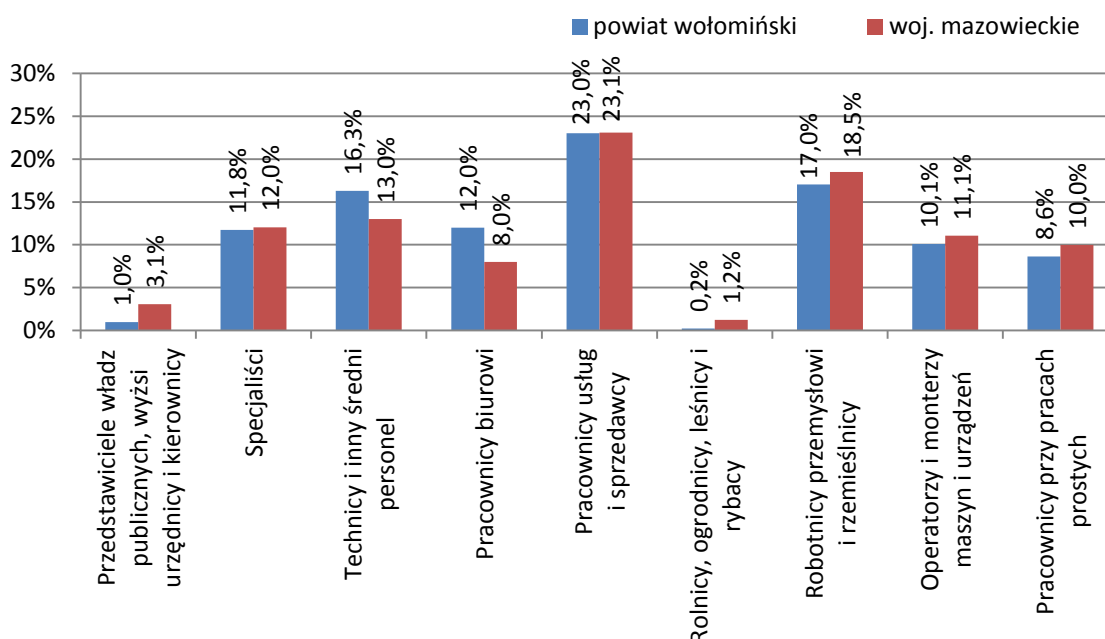


## Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Udziały procentowe ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach w powiecie wołomińskim były – poza dwoma wyjątkami – zbliżone do udziałów ogłoszeń reprezentujących zapotrzebowanie na określone zawody w całym województwie.

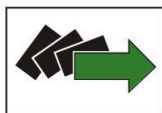
Podobnie jak w województwie, również w powiecie wołomińskim, najwięcej ofert skierowanych było do pracowników usług oraz sprzedawców (23,0% w powiecie i 23,1% - w województwie). Następne w kolejności były profesje robotnicze i rzemieślnicze (17% do 18,5%) oraz technicy i inny średni personel (16,3% - który to odsetek okazał się istotnie wyższy niż przeciętnie w województwie mazowieckim - 13%). Na czwartej pozycji, pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach, znaleźli się, istotnie nadreprezentowani w stosunku do całego województwa, pracownicy biurowi (12% do 8%). Podobny odsetek ofert skierowany był do specjalistów (11,8% do 12% w województwie).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie wołomińskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Prezentowany wykres przedstawia udział poszczególnych zawodów w powiecie wołomińskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według



dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

**Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie wołomińskim<sup>1</sup>, wyrażone liczbą ogłoszeń**

Powiat wołomiński	publikatory	PUP	suma
Pracownicy usług osobistych	25	17	42
Średni personel do spraw biznesu i administracji	26	15	41
Sprzedawcy i pokrewni	23	15	38
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	4	30	34
Kierowcy i operatorzy pojazdów	19	12	31
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	18	4	22
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	19	3	22
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	7	15	22
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	10	4	14
Pomoce domowe i sprzątaczk	6	8	14
Elektrycy i elektronicy	12	1	13
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	3	9	12
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	10	1	11
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2	9	11
Specjaliści nauczania i wychowania	7	3	10
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	8	2	10
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	8	1	9
Pracownicy usług ochrony	5	4	9
Specjaliści do spraw zdrowia	4	4	8
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1	6	7
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	5	2	7
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	5	2	7
Średni personel do spraw zdrowia	3	1	4
Pracownicy obsługi klienta	2	2	4
Monterzy	4	0	4
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	3	1	4
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	2	0	2
Technicy informatycy	0	2	2
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	1	0	1
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	1	0	1
Rolnicy produkcji towarowej	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.



## Wymagania dotyczące wykształcenia

W powiecie wołomińskim, podobnie jak w całym województwie mazowieckim, największa część ofert była skierowana do osób z wykształceniem średnim – 61% (to istotnie więcej, niż w województwie, gdzie było 45,5%). Stosunkowo często wymagane wykształcenie oznaczało ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej (17,6% wobec 22,5% w województwie). Tylko w 11,7% przypadków, a więc istotnie rzadziej, niż ogółem w województwie mazowieckim (21,8%) oczekiwano wykształcenia wyższego.

Kandydaci z wyższym wykształceniem znajdowali więcej przeznaczonych dla siebie ofert w publikatorach niż w PUP. Wyłącznie w ogłoszeniach urzędowych ukazały się oferty dla absolwentów szkoły podstawowej.

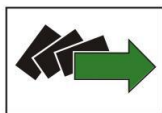
**Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiecie wołomińskim**

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
	woj. mazowieckie	3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat wołomiński	ogółem	205	7,8%	1,5%	17,6%	61,0%*	0,5%	11,7%*
	publikatory	67	0%	0%	19,4%	62,7%	0%	17,9%
	PUP	138	11,6%	2,2%	16,7%	60,1%	0,7%	8,7%
podregion warszawski		1449	5,5%	0,8%	19,9%	48,9%	0,4%	24,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

\* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)





## Wymagania dotyczące kwalifikacji

Zarówno w powiecie wołomińskim, jak i w całym województwie mazowieckim najczęściej wymaganą kwalifikacją było posiadanie uprawnień do kierowania pojazdami, jednakże w powiecie wymóg ten występował istotnie rzadziej (9,9% - w powiecie i 14,8% w województwie). Warto nadmienić, że znaczna większość tego rodzaju ogłoszeń została odnaleziona w publikatorach (14,6%) w porównaniu do ogłoszeń PUP (2,2%). Najczęściej wymagane uprawnienia, związane z kierowaniem pojazdami dotyczyły prawa jazdy kategorii B i obejmowały 5,2% ogłoszeń (w porównaniu do 8,6% dla całego województwa).

Podobnie jak na obszarze wojewódzkim, drugą z kolei, często wymienianą jako oczekiwana kwalifikację stanowiło w powiecie wołomińskim posiadanie aktualnej książeczki SANEPID (3% wobec 4,8%).

Oczekiwanie licencji pozwalającej na wykonywanie zawodu pojawiło się w 10 ogłoszeniach – tylko w publikatorach. Oczekiwano między innymi licencji: zezwolenia na broń, uprawnień do budowy sieci elektroenergetycznej, uprawnień do eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci, uprawnień pirotechnicznych.

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat wołomiński	publikatory	PUP	suma
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B	24	0	24
Książeczka SANEPIDU	14	0	14
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B+E,C+E,D+E	7	4	11
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	10	0	10
Uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	9	0	9
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy bez kategorii	9	0	9
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy C	3	0	3
Oświadczenie o niepełnosprawności	3	0	3
Uprawnienia związane z działalnością finansową/księgową	2	0	2
Aktualne badanie lekarskie	1	0	1
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy D	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

## Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie klucza kodowego specjalnie stworzonego na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.





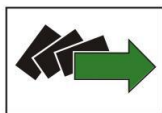


Tabela 5. Kompetencje poszukiwane przez pracodawców

Powiat wołomiński	Suma wskazań
kompetencje psychologiczne	190
kompetencje zawodowe	56
kompetencje interpersonalne	48
dyspozycyjność	37
kompetencje kulturowe	25
kompetencje techniczne	23
kompetencje komputerowe	20
kompetencje kierownicze	19
kompetencje kognitywne	15
kompetencje fizyczne	6
kompetencje biurowe	3

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

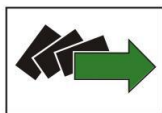
Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.





Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

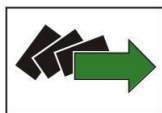
Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Spośród zagregowanych kategorii cech, zarówno w wołomińskich ofertach, jak i w skali całego województwa mazowieckiego, najczęściej pojawiały się cechy reprezentujące kategorię „kompetencje psychologiczne” (23% w obu przypadkach). W następnej kolejności najczęściej wymieniano kompetencje zawodowe (12%) oraz kompetencje interpersonalne – 8,8% (co daje odsetek istotnie niższy wobec 13,4% dla całego województwa). W większości odsetek ogłoszeń, w których wymagano konkretnych kompetencji był zbliżony do tego, panującego na obszarze całego województwa mazowieckiego. Analizując źródła ogłoszeń zauważono, iż w wymogi związane z konkretnymi kompetencjami wymieniali jedynie pracodawcy poszukujący pracowników za pośrednictwem publikatorów. W żadnej z ofert zamieszczonych w powiatowym urzędzie pracy nie wymieniono ani jednej pożądanej kompetencji kandydata do pracy.

## Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014 r. wymóg znajomości języka obcego nie pojawił się w ofertach pracy z powiatu wołomińskiego. Na poziomie całego





województwa mazowieckiego oczekiwanie takie zostało sformułowane w 7,8% ogłoszeń.

### **Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata**

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu wołomińskiego 25,6% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie niższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

### **Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata**

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia dotyczyła przede wszystkim ofert zamieszczonych w publikatorach (40,4%). W PUP było ich istotnie mniej (1,7%).

### **Oferowane warunki**

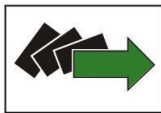
Tylko 5,8% wołomińskich ofert pracy zawierało informację o przewidywanym wynagrodzeniu. Stosunkowo najczęściej, bo w 12 z 27 przypadków oferowano w powiecie wołomińskim kwoty z przedziału 2001 – 3000 zł.

W związku z niewielką liczbą ofert powiatowych, zawierających informację o wynagrodzeniu, w poniższej tabeli porównanie oferowanych zarobków w rozbiciu na oferty zamieszczone w publikatorach i PUP przedstawiono dla całego podregionu warszawskiego.

W porównaniu do województwa ogółem (12%) wyższy odsetek ofert z podregionu warszawskiego (15,3%) opiewał na kwoty 1600 zł lub niższe. Jednocześnie jednak wynagrodzenie powyżej 1800 zł oferowało aż 46,4% ofert podczas, gdy w całym województwie było ich 39,5%.

Podczas gdy w ofertach PUP istotnie częściej (43,2%), niż średnio w podregionie warszawskim (38,2%), pojawiały się kwoty wynagrodzeń z przedziału 1601 – 1800 zł, czyli przedziału w którym zawiera się kwota płacy minimalnej (1680 zł), to z kolei w ofertach z publikatorów istotnie częściej oferowano wynagrodzenie powyżej 2000 zł (40,7% wobec 29,5 w PUP).





**Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w podregionie warszawskim w podziale na źródło ogłoszeń**

		N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17%	9,4%
	powiat wołomiński	27	11,1%	3,7%	22,2%	18,5%	44,4%	0,0%
podregion warszawski	ogółem	1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%
	publikatory	359	7,5%	18,4%	18,7%#	14,8%	31,8%#	8,9%
	PUP	1409	7,7%	5,0%#	43,2%#	14,6%	21,4%#	8,1%
	podregion warszawski	1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

\* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

# oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu warszawskiego)

Wśród wymienianych w ofertach pracy w powiecie wołomińskim form zatrudnienia najczęściej pojawiała się umowa o pracę (44,8% wobec 29,8% w całym województwie mazowieckim).